

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2017/2018

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS003064/2017  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/11/2017  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR073578/2017  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.017270/2017-61  
**DATA DO PROTOCOLO:** 09/11/2017

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL - SINERCON, CNPJ n. 93.131.233/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JULIANA DOS ANJOS SILVA;

E

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO RS, CNPJ n. 92.695.790/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO TEIXEIRA VIANA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2017 a 30 de abril de 2018 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **de servidores e empregados dos conselhos e ordens de fiscalização do exercício profissional**, com abrangência territorial em **RS**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido o Piso Salarial de R\$ 854,66 (oitocentos e cinquenta e quatro reais com sessenta e seis centavos) para os empregados com uma jornada diária de seis horas de trabalho e Piso Salarial de R\$1.141,24 (mil cento e quarenta e um reais com vinte e quatro centavos) para os empregados com uma jornada diária de oito horas de trabalho, já computado em ambas as situações, o reajuste concedido na cláusula quarta.

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos funcionários já foram reajustados no percentual de 7% (sete por cento), tendo este incidido sobre os salários vigentes em 1º de maio de 2017.

#### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA QUINTA - SUBSTITUIÇÃO DE EMPREGADO EM FUNÇÃO GRATIFICADA**

Fica estabelecido que a substituição de empregado em função gratificada que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, se dará a partir de a partir de 15 (quinze) dias consecutivos de substituição.

#### **CLÁUSULA SEXTA - FUNÇÕES GRATIFICADAS**

As funções gratificadas e os adicionais, serão reajustadas a partir de outubro de 2017, conforme tabela específica a ser elaborada, em função da projeção financeira.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Fica estabelecido que os empregados receberão, a título de adiantamento da gratificação natalina (13º salário), até 30 de abril de cada ano, metade do salário do respectivo mês.

**Parágrafo primeiro:** Não terão direito ao adiantamento previsto no *caput* da cláusula, os funcionários admitidos após 28 de fevereiro de 2018.

**Parágrafo segundo:** Em caso de rescisão contratual, o CREA-RS fica autorizado a proceder ao desconto da parcela relativa ao 13º salário adiantado.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS**

Fica estabelecido regime especial de trabalho extraordinário com direito ao recebimento de adicional de 100%, mais a respectiva hora, para trabalho que venha a ser prestado em sábados, domingos e feriados,

bem como o trabalho prestado no horário das 22h00min às 05h00min nos demais dias da semana.

**Parágrafo único:** O regime especial de remuneração previsto no *caput* não impede a adoção de regime compensatório, inclusive com a adoção e prática de regime de banco de horas, com período máximo de validade de 180 (cento e oitenta) dias, nos termos do § 2º do art. 59 da CLT. Caso não observado o prazo estabelecido, incidirá o disposto no *caput* da cláusula.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Fica estabelecido o pagamento do adicional por tempo de serviço equivalente a 3% (três por cento) do salário contratual de cada empregado, acrescido a cada 03 (três) anos de trabalho.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica estabelecido que o trabalho no horário noturno, definido pela CLT, será remunerado com o adicional de 30% (trinta por cento).

### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TRANSPORTE E ALIMENTAÇÃO DECORRENTES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS EM HORÁRIO EX**

Fica assegurado ao empregado, quando da prestação de serviços em jornada extraordinária igual ou superior a 2 horas, em virtude da realização de serviços inadiáveis ou casos fortuitos, a concessão adicional de ½ valor unitário de vale-refeição, bem como o fornecimento de transporte através de veículos da frota ou táxi, desde que devidamente autorizados.

**Parágrafo único:** Nos sábados, domingos e feriados, o benefício do vale alimentação e do transporte será concedido independentemente do tempo da jornada extraordinária.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CURSOS, REUNIÕES, TREINAMENTOS E CONGRESSOS**

Fica estabelecido que os cursos, reuniões, treinamentos e congressos realizados pelo Conselho, de frequência obrigatória para os empregados, serão ministrados e realizados, preferencialmente, dentro da jornada, assegurando-se aos empregados a remuneração de horas extras quando pertinente.

**Parágrafo único:** Fica estabelecido que, quando da realização de eventos coletivos de presença

obrigatória, o empregado terá a liberdade de escolher o local de hospedagem de sua preferência, desde que seja possível seu comparecimento nos locais e horários determinados.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL**

Fica assegurado aos empregados do CREA-RS, quando demitidos, o aviso prévio de 30 (trinta) dias, aos empregados que tiverem até 01 (um) ano de serviço na mesma empresa, acrescidos 03 (três) dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 (sessenta) dias, perfazendo um total de até 90 (noventa) dias, conforme regulado pela Lei Federal 12.506/11.

### **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO E/OU REFEIÇÃO**

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá aos empregados, durante os 12 (doze) meses de vigência do presente acordo coletivo, vale alimentação e/ou refeição, que serão pagos da seguinte forma: de julho a dez/2017 no valor mensal de R\$ 1.060,84 (mil e sessenta reais com oitenta e quatro centavos) correspondentes a 22 (vinte e dois) vales, no valor unitário de R\$ 48,22 (quarenta e oito reais e vinte e dois centavos) e, a partir de janeiro de 2018 no valor mensal de R\$ 1.100,00 (mil e cem reais), correspondentes a 22 (vinte e dois) vales, no valor unitário de R\$ 50,00 (cinquenta reais).

**Parágrafo primeiro:** O CREA-RS não concederá vale alimentação e/ou refeição ao empregado em caso de licenças não remuneradas. Nos casos de auxílio doença, a concessão dos vales, quando expressamente requerida pelo empregado, será analisada por uma Comissão Paritária a ser constituída e regulamentada mediante Portaria específica, que deliberará a respeito de sua concessão, nos termos do art. 444 da CLT.

**Parágrafo segundo:** Fica estabelecido para o período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho o desconto de 1% (um por cento) sobre o valor total mensal dos vales.

### **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE-TRANSPORTE**

Fica estabelecido que o CREA-RS efetuará o desconto de 6% (seis por cento) referente à concessão de vale-transporte, conforme regulado pela Lei Federal 7.418/85.

### **Auxílio Educação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

Fica estabelecido que será devido, a partir de 01 de setembro de 2017, um auxílio educação de R\$1.900,00

(mil e novecentos reais), ao empregado, quando matriculado em curso oficial de ensino médio, técnico, ou ensino superior de graduação ou pós-graduação, desde que seja apresentada a grade curricular do respectivo curso e se o mesmo é relativo às finalidades institucionais do CREA-RS. Tratando-se de ensino à distância (EAD), o valor a ser pago será de R\$ 1.100,00 (mil e cem reais).

**Parágrafo primeiro:** O benefício será concedido 1 (uma) única vez por semestre e, mediante a apresentação do atestado de matrícula.

**Parágrafo segundo:** O atestado de matrícula deverá ser apresentado à área de pessoal até o dia 15, para pagamento no mesmo mês. Caso o atestado seja entregue após o dia 15, será pago na folha de pagamento seguinte.

**Parágrafo terceiro:** A grade curricular deverá ser entregue ao final da conclusão do semestre, sob pena de desconto do valor do benefício, em folha de pagamento.

**Parágrafo quarto:** A não obtenção de aproveitamento acadêmico em pelo menos 70% (setenta por cento) das disciplinas cursadas pelo empregado/estudante acarretará a não renovação do benefício para o semestre seguinte, para o mesmo curso.

**Parágrafo quinto:** Não estão contemplados por este benefício os cursos nas áreas: artística, estética e beleza, culinária, moda e estilo, turismo, enologia e afins.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE**

O CREA-RS concederá serviços médicos, ambulatoriais e hospitalares a todos os seus empregados, seus dependentes e aderentes ao plano de demissões incentivadas (observadas, quanto a estes, as regras próprias do PDI), conforme resultado da licitação realizada através do Pregão Eletrônico nº 34/2016, restando ressalvada eventual decisão a ser proferida nos autos do processo trabalhista nº 0020640-14.2017.5.04.0027.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento de empregado do CREA-RS, será pago aos seus dependentes econômicos um auxílio funeral de valor igual a R\$10.000,00 (dez mil reais).

**Parágrafo primeiro:** O benefício também será pago ao empregado em caso de falecimento de filho (a).

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO CRECHE/BABÁ**

O CREA-RS concederá auxílio-creche e babá aos empregados, que comprovarem o nascimento de filho, mediante apresentação de certidão de nascimento, e até 07 (sete) anos de idade.

**Parágrafo primeiro:** O valor a ser pago, a este título, pelo CREA-RS, é de R\$ 500,00 (quinhentos reais) por mês, a ser pago a partir de 01 de setembro de 2017, mediante apresentação das respectivas comprovações de despesas (recibos e notas fiscais).

**Parágrafo segundo:** O recibo mensal não é cumulativo, ou seja, caso não seja entregue até o dia 17 de cada mês, relativo ao mês, não haverá pagamento em dobro no mês seguinte.

**Parágrafo terceiro:** Ao filho que esteja sendo beneficiado com a concessão do auxílio portador de necessidades especiais, não haverá pagamento acumulado com o auxílio creche-babá.

**Parágrafo quarto:** O benefício não será concedido de forma cumulada ao pai e à mãe que sejam empregados do CREA/RS e, tenham filho em comum.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO AO FILHO DEPENDENTE/PORTADOR DE NECESSIDADES ESPECIAIS**

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá, a partir de setembro de 2017, ao empregado que tiver filho/dependente portador de necessidades especiais um auxílio no valor de R\$ 1.600,00 (um mil e seiscentos reais) por mês, devendo o empregado apresentar laudo médico contendo a síndrome e a incidência temporal.

**Parágrafo primeiro:** A periodicidade da apresentação do laudo médico dependerá da incidência temporal da síndrome, comprovada no mesmo.

**Parágrafo segundo:** Deverá haver, por parte do funcionário, a comprovação da dependência via Imposto de Renda.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

O CREA/RS manterá, a partir de janeiro de 2018, por meio de convênio estabelecido com a Mútua - Caixa de Assistência dos Profissionais dos CREAS, Plano de Previdência Complementar que será disponibilizado a todos os empregados interessados, cujas regras constarão no referido Programa e obedecerão aos parâmetros do art. 202 da Constituição Federal e da Lei Complementar 108/2001.

**Parágrafo único:** Aos empregados que aderirem ao Plano de Previdência Complementar previsto nesta cláusula (Tecnoprev) o CREA/RS concederá benefício de forma paritária, até o limite de R\$ 100,00 (cem reais) mensais.

## **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Fica estabelecido que as homologações das rescisões dos contratos de trabalho, inclusive as realizadas pelo Sindicato acordante, previstas no art. 477, parágrafos 1º e 2º da CLT, quitarão apenas os valores discriminados no respectivo recibo.

**Parágrafo único:** Fica estabelecido que, quanto às rescisões contratuais de empregados menores de 18 (dezoito) anos, as homologações serão realizadas pelo Sindicato, a partir de 180 (cento e oitenta) dias de tempo de serviço (considerado, inclusive, o prazo do Aviso Prévio indenizado, se for o caso), devendo o mesmo estar acompanhado do seu representante legal.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROCESSO ADMINISTRATIVO**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa dos empregados do CREA-RS, permitida apenas se cometer falta grave nos termos do artigo 482 da CLT, apurada mediante processo administrativo com garantia da ampla defesa e contraditório.

#### **Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

##### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

Fica assegurado ao empregado que sofrer acidente de trabalho ou contrair doença profissional, equiparada a Acidente de Trabalho e, atestada pela Previdência Social, a estabilidade provisória de 12 (doze) meses, contados após a alta definitiva da Previdência Social.

##### **Estabilidade Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE AS VÉSPERAS DA APOSENTADORIA**

Fica vedada a despedida, sem justa causa, no período de 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria voluntária por idade ou por tempo de contribuição junto à Previdência Social, do empregado que trabalhe há mais de 05 (cinco) anos no CREA-RS, desde que comunique o fato ao empregador por escrito, juntando a correspondente documentação comprobatória fornecida pelo INSS.

#### **Jornada de Trabalho    Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

## **Faltas**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FALTA JUSTIFICADA - INTERNAÇÃO HOSPITALAR OU CUIDADO DE FILHO/DEPENDENTE**

Fica estabelecido que o empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial, inclusive na remuneração de repouso e feriados, quando faltar ao trabalho pelo prazo de até 30 (trinta) dias ao ano, para acompanhamento médico e/ou internação hospitalar de pais, filhos, dependentes e cônjuges, sendo o prazo de até 45 (quarenta e cinco) dias para o caso de filho (s)/dependente(s) portador(es) de necessidades especiais, incluindo acompanhamento domiciliar, dentro do prazo estabelecido. Ambas as situações deverão ser devidamente comprovadas.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA DO ESTUDANTE**

Fica estabelecida concessão de licença remunerada aos empregados com a finalidade de prestar exames escolares devidamente comprovados, em estabelecimentos de ensino de qualquer grau, inclusive supletivos oficiais e exame vestibular, bem como a respectiva matrícula, quando coincidir com o horário de trabalho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA ESPECIAL DE TRABALHO PARA ESTUDANTE**

O CREA-RS assegurará, desde que compensada, a flexibilização de horário para o empregado estudante, em qualquer nível, de acordo com a necessidade individual, até o limite máximo de 60 minutos por dia.

**Parágrafo único:** Para fazer jus, o empregado deverá, previamente, ajustar com a Gerência da área e comunicar ao Núcleo de Recursos Humanos, juntamente com o comprovante de matrícula e da jornada a ser cumprida durante o período letivo e, posteriormente, de assiduidade do horário do curso que frequenta.

### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ACOMPANHAMENTO ESCOLAR**

O CREA-RS abonará as faltas das mães, pais, tutores, guardiões ou curadores de alunos que cursam o ensino infantil ou fundamental, para comparecerem a reuniões escolares, limitadas a duas por semestre letivo e condicionadas à prévia comunicação e comprovação posterior.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ATRASOS**



Fica estabelecido que não serão descontadas nem computadas como jornada extraordinária as variações de horário no registro de ponto não excedentes a 10 (dez) minutos, sendo compensado no mesmo dia.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO**

A partir da vigência do presente Acordo, o CREA-RS concederá a seus empregados folga anual de 01 (um) dia, a ser gozada na data do aniversário.

**Parágrafo único:** Recaindo o aniversário em finais de semana, feriados ou nas férias anuais, não haverá o benefício.

### **Férias e Licenças**

#### **Licença não Remunerada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA REMUNERADA**

Fica estabelecido o direito de licença especial para 01 (um) dirigente do SINSERCON/RS, para afastar-se do trabalho, sem prejuízo de sua remuneração, desde que para atender compromissos sindicais que não possam se realizar nos turnos da manhã e noite, limitada até 01 (um) dia de trabalho por mês e condicionada a prévia comunicação pelo Sindicato.

### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA MATERNIDADE/ADOÇÃO**

Fica assegurado à empregada gestante à licença maternidade/adoção pelo período de 06 (seis) meses, o que totaliza 180 (cento e oitenta) dias.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS COLETIVAS/FRACIONAMENTO DE FÉRIAS**

Fica estabelecido que o CREA-RS poderá adotar sistema de férias coletivas, obrigando-se neste caso, a

definir o início destas até o dia 01 (primeiro) de dezembro de cada ano.

**Parágrafo primeiro:** O início das férias não coincidirá com sábados, domingos e vésperas de feriados.

**Parágrafo segundo:** Os empregados, independentemente da idade, poderão requerer o fracionamento das férias em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 10 (dez) dias corridos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - LICENÇA ÓBITO**

O prazo para licença por óbito será de 5 (cinco) dias pelo falecimento do cônjuge, ascendentes e descendentes diretos, 2 (dois) dias para madrastas, padrastos ou menores sob a sua guarda e irmãos, e de 1 (um) dia para colaterais de até 2º grau e sogro(a).

**Parágrafo primeiro:** Uma Comissão Paritária, a ser constituída e regulamentada mediante Portaria específica, analisará os casos em que houver a necessidade de um prazo maior na licença, nos termos do art. 444 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LICENÇA AMAMENTAÇÃO**

Para amamentar o próprio filho, até que este complete 1 (um) ano de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a 2 (dois) descansos especiais, de meia hora cada um, ou de 1 hora ininterrupta, a critério da empregada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

Fica estabelecido que o CREA-RS concederá licença de 10(dez) dias corridos, ao Pai, a contar do nascimento do (a) filho (a), inclusive no caso de adoção de criança.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Fica estabelecido que terão eficácia os atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais da saúde, para fins de abono de faltas ao serviço, desde que conveniados com a Previdência Social Oficial, sem prejuízo de exame, por serviço médico próprio ou indicado pelo CREA-RS.

**Parágrafo único:** Somente serão aceitos os atestados entregues ao Núcleo de Recursos Humanos no

prazo máximo de 02 (dois) dias úteis a contar do início do afastamento.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - VACINA CONTRA GRIPE**

O CREA-RS concederá a vacina contra a gripe aos empregados, de forma gratuita ou reembolsável. A diretoria determinará a forma e local de aplicação das imunizações, de acordo com a disposição orçamentária e mediante análise de conveniência e oportunidade.

## **Relações Sindicais**

### **Garantias a Diretores Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - GARANTIA DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurado o livre trânsito dos dirigentes representantes do SINSERCON/RS na sede e demais unidades do Conselho.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVAS**

Fica estabelecido que o CREA-RS descontará em folha de pagamento dos seus empregados as contribuições associativas (mensalidades sindicais e outras que sejam deliberadas pela assembleia sindical), mediante comunicação do Sindicato, recolhendo o total em favor do suscitante até o primeiro dia útil de cada mês, diretamente ou mediante depósito em conta bancária com entrega de relação nominal dos atingidos e indicação dos que tenham se desligado do emprego ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos, bem como comprovação do pagamento, se for o caso.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Fica estabelecido o desconto dos salários de seus empregados, de 01% (um por cento) para os empregados, filiados ou não ao Sindicato, sem distinção dos mesmos, já reajustados e aumentados, conforme Assembleia Geral Extraordinária do Sindicato.

**Parágrafo primeiro:** A taxa, aprovada pela assembleia geral, destina-se ao custeio das atividades do sindicato e de seus representantes, devendo o recolhimento do valor descontado aos cofres da entidade sindical ocorrer até 15(quinze) dias após o desconto, em parcela única.

**Parágrafo segundo:** O recolhimento deverá ser feito em conta bancária indicada nas guias específicas a serem remetidas pelo sindicato juntamente com a relação nominal dos empregados atingidos, com indicação do salário já reajustado, percebido no mês do desconto e o valor da taxa.

**Parágrafo terceiro:** Fica estabelecido o direito ao não desconto, quando este manifestado, por escrito, pelo empregado perante o Sindicato ou seu representante até 10 (dez) dias após assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES**

Fica estabelecida a multa de 2% (dois por cento) do salário base do empregado, pelo descumprimento de qualquer das cláusulas constantes do presente, e em favor do mesmo.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO DO ACORDO**

Fica acertado entre as partes que, caso o Acordo Coletivo 2018/2019 não tenha sido aprovado e homologado pelo CREA-RS e pelo SINSERCON/RS até o final deste, todas as cláusulas existentes neste Acordo serão mantidas até a assinatura do próximo

**JULIANA DOS ANJOS SILVA**

Presidente

**SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE  
FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL - SINSERCON**

**PAULO TEIXEIRA VIANA**

Presidente

**CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO RS**

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA APROVAÇÃO ACT**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.