

## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS000961/2011  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 21/06/2011  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR029785/2011  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.008268/2011-14  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/06/2011

SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL - SINERCON, CNPJ n. 93.131.233/0001-04, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDIA RACHEL CONCORDIA CARUS;

E

CONSELHO REG DE FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL 5 RE, CNPJ n. 90.601.147/0001-20, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEXANDRE DOVAL DA COSTA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **SERVIDORES DOS CONSELHOS DE FISCALIZAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL**, com abrangência territorial em **Porto Alegre/RS**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA**

Fica estabelecido que será observado o piso salarial de R\$ 800,00 (oitocentos reais ) para todos os empregados pertencentes à categoria profissional, a vigorar a partir de 1º de maio de 2011.

## **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL - RECOMPOSIÇÃO**

Os salários dos empregados pertencentes à categoria profissional representada pelo SINSERCON serão reajustados em 7,07% (sete vírgula zero sete por cento), a partir de 1º de maio de 2011, sobre os salários vigentes em maio/2010.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA QUINTA - AUMENTO REAL**

Fica estabelecido que os empregados do CREFITO-5 terão aumento real de salário no percentual de 5% (cinco por cento) sobre os salários já reajustados, igualmente a partir de 1º de maio de 2011.

### **CLÁUSULA SEXTA - SALARIO SUBSTITUIÇÃO**

Fica estabelecido que enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, inclusive nas férias, o empregado fará jus ao salário contratual do substituído, em conformidade com a Súmula 159 do TST.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - HORAS EXTRAS**

Fica estabelecido que as horas extras, assim consideradas as que extrapolem os limites de compensação previstos na cláusula 7ª, que forem cumpridas pelos empregados de segundas à sextas-feiras serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), além da normal; as que forem cumpridas em sábados, domingos e feriados, com adicional de 100% (cem por cento), sem prejuízo do fornecimento, gratuitamente, durante o período, das refeições compatíveis com os horários e do pagamento de ajuda de custo para transporte.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (ANUENIOS)**

Fica estabelecido o pagamento do adicional por tempo de serviço equivalente ao

trabalhado.

#### **CLÁUSULA NONA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (TRIENIOS)**

A cada (três) anos trabalhado, o funcionário fará jus ao triênio equivalente a 2%(dois por cento) do salário básico respectivo. Para fins de pagamento deste adicional será computado também o tempo de serviço já prestado.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO**

Fica estabelecido que o horário em trabalho noturno será remunerado com o adicional de 50% (cinquenta por cento), entendendo-se como tal, o trabalho das 22:00 às 05:00horas.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - VALE-REFEIÇÃO**

Fica estabelecido que o Conselho concederá aos empregados 22 (vinte e dois) vales para refeições, juntamente com o pagamento dos salários, com ônus de 10%(dez por cento) do valor do vale refeição, com o valor unitário em maio de 2011 de R\$18,00 (dezoito reais), independente da duração da jornada de trabalho, durante os doze meses do ano.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRANSPORTE**

Fica estabelecida a concessão, pelo Conselho, de vales-transporte com ônus de 3%(três por cento) do valor dos vales, para os empregados, independente da jornada de trabalho.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTENCIA MEDICA E SEGURIDADE SOCIAL**

O Conselho manterá para os servidores e dependentes até 07 (sete) anos, inclusive, o plano de assistência médica e hospitalar, com ônus para estes de 15%(quinze por cento) do custo do referido plano, com a possibilidade de

estender o benefício, mediante opção escrita, aos cônjuges, dependentes diretos e/ou equiparando, desde que assumam integralmente os custos em relação a estes.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA PARA AGENTES FISCAIS**

O CREFITO contratará seguro de vida em benefício dos empregados que sejam investidos no cargo e atuem exclusivamente como agentes fiscais, com cobertura para acidentes em viagens ocasionando morte ou invalidez permanente, sem ônus para os trabalhadores.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Fica estabelecido que as homologações das rescisões de contrato de trabalho, serão realizadas pelo SINSERCON/RS, a partir de 180 dias de tempo de serviço (considerando inclusive o prazo de aviso prévio indenizado se for o caso), e em relação às hipóteses previstas no artigo 477, parágrafo primeiro e segundo da CLT, quitarão apenas os valores discriminados no respectivo recibo.

**Parágrafo Único**  O Sindicato não fará homologação por motivo de dispensa por justa causa.

### **Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ESTABILIDADE AS VESPERAS DA APOSENTADORIA**

Fica assegurada a estabilidade no emprego pelo período de 24 (vinte e quatro) meses anteriores à aquisição do direito à aposentadoria voluntária ou por idade do empregado que trabalhar a mais de cinco anos no CREFITO-5.

**Parágrafo Único** □ A garantia de emprego estará condicionada à comunicação e comprovação pelo empregado ao CREFITO-5, por escrito, da implementação da condição, no prazo de até 60 dias após a aquisição do direito previsto no caput, sem o que não subsistirá a proteção.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE EM PERÍODO ELEITORAL NOS CONSELHOS**

Fica estabelecido a proibição de despedida de empregados no período de 90 (noventa) dias antes e após as eleições no CREFITO-5, exceto hipótese de justa causa.

#### **Jornada de Trabalho □ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA**

As partes estabelecem, em relação aos empregados sujeitos a registro de horário e independente de previsão específica em contrato individual de trabalho, regime de compensação horária, sendo que o excesso de horas em um dia, será compensado pela correspondente diminuição em outro, de maneira que não exceda, no período máximo de 30 (trinta) dias, a carga horária normal mensal (200 horas), sem que as horas trabalhadas nessas condições venham a adquirir caráter extraordinário, respeitados os limites do art. 59, parágrafo segundo da CLT.

##### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - TOLERANCIA DE ATRASO AO SERVIÇO**

Fica estabelecido que o Conselho deverá tolerar, até 30 (trinta) minutos, os atrasos acumulados no mês.

**Parágrafo Primeiro** □ Estes atrasos não motivarão descontos nos salários, repousos, 13º salários, férias, nem afetarão o recolhimento normal dos depósitos FGTS.

feriado, sempre que o empregado comparecer ao serviço com atraso, mas for admitido para trabalhar.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ATESTADOS MEDICOS E ODONTOLOGICOS**

Fica estabelecido que serão aceitos para efeito de abono, os atestados médicos e odontológicos, fornecidos por profissionais vinculados ao convênio médico proporcionado pelo CREFITO-5 aos seus empregados, bem como aqueles atestados fornecidos por médicos, dentistas, fisioterapeutas, terapeutas ocupacionais e profissionais contratados pelo Sinscon/RS.

**Parágrafo Primeiro:** Para os empregados que não optarem pelo convênio médico oferecido pelo CREFITO-5 e para aquelas especialidades eventualmente não cobertas pelo convênio médico, serão aceitos atestados médicos e odontológicos de profissionais particulares.

**Parágrafo Segundo:** Serão aceitos para abono de ausência das mães e dos pais, os atestados médicos, odontológicos emitidos em nome do(s) filho(s) menor(es) de 16 (dezesesseis) anos, em número máximo de 3 (três) por ano.

**Parágrafo Terceiro:** Nos casos de gestantes, os atestados e comprovantes de exames pré-natais abonarão o dia completo, desde que expedidos pelas entidades previstas no caput da cláusula.

## **Relações Sindicais**

### **Garantias a Diretores Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurado o livre trânsito dos dirigentes sindicais, no estabelecimento do empregador, bem como aos empregados a frequência livre para participarem de assembléias e reuniões sindicais, devidamente convocadas, desde que previamente notificado ao Crefito.

## Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÕES ASSOCIATIVAS

Fica estabelecido que os Conselhos descontarão em folha de pagamento dos empregados as suas contribuições associativas (mensalidades sindicais e outras que sejam estabelecidas pela lei ou pela Assembléia Sindical) mediante comunicação do Sindicato.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores descontados deverão ser repassados, no seu total em favor do suscitante até o 1º dia útil de cada mês, mediante boleto bancário emitido pelo Sinscon, enviada relação nominal e valor do desconto dos associados.

**Parágrafo Segundo:** O Conselho deverá comunicar previamente ao Sinscon sobre os empregados que tenham se desligado do emprego ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos, por qualquer razão que venha alterar os valores que devem ser repassados, bem como comprovação do pagamento, se for o caso.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Fica estabelecido o desconto nos salários dos seus empregados de uma única parcela, no percentual de 1% (um por cento), em índice que não poderá ser alterado, para os filiados ou não do Sindicato, sem distinção dos mesmos, já reajustados e aumentados.

**Parágrafo Primeiro:** A contribuição aprovada pela assembléia geral destina-se ao custeio das atividades do sindicato e de sua representação, devendo os valores descontados serem repassados ao mesmo, no seu total até o 1º dia útil do mês subsequente ao desconto, mediante boleto bancário emitido pelo Sinscon, enviada relação nominal e valor do desconto dos atingidos.

**Parágrafo Segundo:** O Conselho deverá comunicar previamente ao Sinscon, os que tenham se desligado do emprego ou que estejam com seus contratos suspensos ou interrompidos, por qualquer razão que venha alterar os valores que devem ser repassados, bem como comprovação do pagamento, se for o caso.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido o direito ao não desconto, quando este for manifestado, por escrito, pelo empregado perante o Sindicato, pessoalmente, em sua sede, até 10 (dez) dias após efetuado o desconto.

CLAUDIA RACHEL CONCORDIA CARUS

Presidente  
SINDICATO DOS SERVIDORES E EMPREGADOS DOS CONSELHOS E ORDENS  
DE FISCALIZACAO DO EXERCICIO PROFISSIONAL - SINERCON

ALEXANDRE DOVAL DA COSTA  
Presidente  
CONSELHO REG DE FISIOTERAPIA E TERAPIA OCUPACIONAL 5 RE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .